

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

T&D ELECTRIC S.A.C. entiende la Responsabilidad Social como, la responsabilidad que le corresponde a la empresa por el impacto de su actividad en la sociedad. Para cumplir con esta responsabilidad, T&D ELECTRIC S.A.C integra las preocupaciones económicas, sociales, medioambientales, éticas, sobre derechos humanos y de los grupos de interés o stakeholders en su negocio diario y en las relaciones con ellos. Además, que intervienen en el cumplimiento de nuestros objetivos empresariales planteados.

T&D ELECTRIC S.A.C. fundamenta su Política de Responsabilidad Social, en principios y prácticas que atienden las necesidades y expectativas de sus grupos de interés, con el compromiso de:

- Desarrollar nuestras operaciones de forma responsable, ante los impactos de sus decisiones y actividades frente a la sociedad y medioambiente, mediante un comportamiento ético y transparente que considere los intereses de las partes interesadas, cumpliendo con la legislación aplicable o normativa internacional aplicable relacionado al sector eléctrico.
- Cumplir con la gobernanza de la organización para la toma de decisiones de conductas socialmente más responsables en materia de eficiencia de recursos, cultura, comunicación y participación dentro de un marco de transparencia sobre las actividades relacionadas a la responsabilidad social.
- Prevenir y mitigar los posibles impactos negativos derivados de su actividad a través de un enfoque holístico para abordar de una mejor manera el enfoque medioambiental.
- Respetar los derechos humanos, buenas prácticas y políticas que involucren de nuestros trabajadores y trabajadores subcontratados.
- Realizar prácticas laborales de justa operación a través de un comportamiento ético con otras organizaciones y partes interesadas a través de un liderazgo participativo y conductas de responsabilidad social.
- Desarrollar un ambiente laboral basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y accesibilidad a las personas con discapacidad, gestionando el desarrollo permanente de las competencias, el talento y el conocimiento de nuestros colaboradores en todos los niveles de la organización.
- Promover la participación activa y el desarrollo de los diversos sectores de la comunidad en la zona de influencia, dentro del marco de respeto a través de actividades como: apoyo, donaciones, convenios, transferencia, capacitaciones, incentivos, premiación, etc.

Lima, 02 de febrero del 2023



EMILIANO CONTRERAS CANA
Gerente General